



.....
VERBALE ORIGINALE
DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DELL'ENTE

N. 120

OGGETTO: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

L'anno duemilaquindici, addì 30 del mese di dicembre, alle ore 10,30 presso la Sede sita in via Agostino Paci n. 2 Sarzana, a seguito di regolari inviti, si è riunito il Consiglio, con la partecipazione dei seguenti componenti, che si sono espressi in conformità di quanto a fianco di ciascuno indicato:

Presenti	Assenti	Componenti consiglio - signori	VOTI ESPRESSI		
			FAV.	AST.	CONT.
X		FRANCESCO PISANI Presidente	X		
X		CORRADO BERNARDINI	X		
	X	KRISTOPHER CASATI			
	X	PATRIZIA SACCONI			
X		SILVANO ZACCONE	X		
3	2		3		

Assume la Presidenza il sig. Francesco Pisani

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, **DICHIARA APERTA** la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto.

II CONSIGLIO

Su relazione del sig. Francesco Pisani

Vista la L.R. 12/95 ad oggetto: "Riordino delle aree protette";

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione che definisce i principi volti allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

Richiamate le Delibere n.88, 89, 104, 105, 110 e 112 del 2010 della C.I.V.I.T. (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) che dal 31 ottobre 2013, con la legge n.125 del 2013, di conversione del decreto legge del 31.08.2013, n. 101, ha assunto la denominazione di "Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche" (A.N.A.C);

Vista la Deliberazione n.107 del 16.11.2015 con la quale il Consiglio dell'Ente Parco ha approvato il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi dell'Ente ed in particolare l'art. 32 ad oggetto "Valutazione della Performance" che cita:

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
2. La misurazione e la valutazione della performance è fatta con riferimento all'Ente nel suo complesso, alle unità organizzative di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti.
3. L'ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.
4. L'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.
5. Il piano delle performance è adottato di norma entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio economico di previsione.
6. In caso di mancata adozione del piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti.
7. Il sistema di valutazione, proposto dal Nucleo Indipendente di Valutazione e adottato dall'Ente; conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

Richiamata la Deliberazione del Presidente dell'Ente Parco n. 44 del 18.11.2015 di Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009;

Visto il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n.1 del 01.12.2015 con il quale veniva proposta una nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale, adeguato ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.Lgs 150/2009;

Visto che la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del decreto, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Paola Carnevale



Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, conservata agli atti, determinata tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori

- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti di individuare n. cinque fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.

La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.

La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica del presente atto;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Paola Carnevale



DELIBERA

1. di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, conservata agli atti, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di individuare ai sensi dell'art. 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
3. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Su proposta del Presidente

IL CONSIGLIO

A voti unanimi, resi per alzata di mano;

DELIBERA

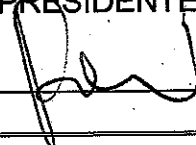
di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi della legislazione vigente.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Paola Carnevale

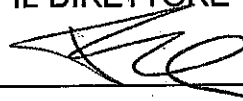


Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE



IL DIRETTORE



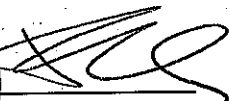
RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

.....

Si certifica che la presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo il giorno **14 GEN. 2016** per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Sarzana, **14 GEN. 2016**

IL DIRETTORE



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo dell'Ente Parco di Montemarcello Magra dal al è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lg.vo 18.8.2000, n. 267 e della L.R. 11.5.09, n. 16 con effetto dal

DIRETTORE
