

Nucleo Indipendente di Valutazione

ENTE PARCO MONTEMARCELLO MAGRA VARA

Provincia di La Spezia

Alla c.a. del Presidente

Direttore

titolari di Posizione Organizzativa

Verbale n. 01/2016

Il giorno 07 del mese di aprile 2015, alle ore 10,00 presso la Sede dell'Ente Parco del MONTEMARCELLO MAGRA VARA, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione, così composto:

presente assente

<i>Simona Schiavi</i>	componente	X	
-----------------------	------------	---	--

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2015 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2015**
- 2. Proposta di valutazione del Direttore anno 2015**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2015 – Consuntivazione Piano Performance 2015

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e le linee-guida indicate nelle delibere CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - • trasparenza;
 - • attendibilità;
 - • veridicità;
 - • ragionevolezza;
 - • evidenza e tracciabilità;

- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;
- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2015 – Consuntivazione Piano Performance 2015" (**All. 1**), in cui sono descritte le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento)
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2015 dell'Ente Parco Antola

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2015 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione del Direttore anno 2015

IL NIV, ai sensi delle disposizioni normative attribuitegli, chiede di prendere visione della seguente documentazione, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs 33/2013, dal DL. 174/12 convertito in L. 213/12, per verificarne la redazione in termini di rispetto dei tempi e qualità dei risultati, prendendo atto di quanto compilato sullo schema riepilogativo allegato (**All. 4**):

- Comunicazioni Lavoro flessibile e Incarichi dirigenziali
- Esito dei Referti sui controlli interni effettuati per l'annualità 2015
- Attestazione del Monitoraggio sulla trasparenza al 31/12/2015
- Parere in merito all'approvazione del Codice di comportamento dei Dipendenti
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
- Piano Triennale per la Trasparenza e l'integrità e Griglia della Trasparenza

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione del Direttore per l'anno 2015, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere
2. Report obiettivi assegnati (All. 1)
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati

4. Scheda per la valutazione del Direttore
5. Piano della Performance 2015.

Alla luce delle risultanze dei valori raggiunti IL NIV procede all'analisi degli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, anche tenendo conto delle analisi del risultato indicate dai Responsabili, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 3)**.

Per ogni obiettivo IL NIV determina il grado di raggiungimento e commenta in calce alla scheda di processo le eventuali osservazioni inerenti lo svolgimento dello stesso.

Viste le valutazioni espresse dal Direttore e da ciascuna Posizione Organizzativa a proposito dei collaboratori a loro assegnati e dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispone la valutazione del Direttore per l'anno 2015 come da schede allegate **(All. 2)**. La proposta di valutazione è stata effettuata secondo le schede di valutazione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

IL NIV ha svolto i propri accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

1. la delibera di approvazione del Piano triennale della Trasparenza
2. riferimenti normativi in merito al principio della Trasparenza

IL NIV attesta:

- l'adozione delle indicazioni del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità come previsto dal DLgs 150/09 ed adeguato ai sensi del D.Lgs 33/2013.

Verifica:

- la pubblicazione in apposita sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti.

Si allega al presente verbale documento sull'assolvimento degli specifici obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e norme vigenti su Anticorruzione.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Simona Schiavi

Allegato 1: "Relazione sulla performance 2015 – Consuntivazione Piano Performance 2015"

Allegato 2: Schede di Valutazione Direttore 2015

Allegato 3 : % Raggiungimento Obiettivi per Consuntivazione 2015

Allegato 4 : Schema riepilogativo adempimenti propedeutici alla valutazione 2015