

Ente Parco di
Montemarcello-Magra-Vara

Parco Naturale Regionale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2016**

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
per l'anno 2016 (art. 17 CCNL 1/4/1999).

Il giorno 20 dicembre 2016, alle ore 11,30, presso la sede dell'Ente Parco di Montemarcello-Magra-Vara, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Paola Carnevale - Direttore, e la delegazione trattante di parte sindacale, regolarmente convocata con nota prot.2949 del 6.12.2016, che risulta così composta:

Organizzazioni Sindacali Territoriali:
F.P. – C.G.I.L. Sig. Daniele Lombardo

Verbalizza la Dott.ssa Cristina Corsini, Funzionario del Settore Finanziario – Contabile.

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio dell'Ente n.1 del 25.01.2016 ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante ad avviare la procedura per la sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016";
- la Determinazione Dirigenziale n.43 del 27.05.2016, relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2016;
- la Deliberazione di Consiglio dell'Ente n.47 del 24.11.2016 ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2016";

VISTO l'articolo 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 che prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi "conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi".

Le parti si sono riunite per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte inerente l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 (art. 17 CCNL 1/4/1999), già oggetto di preintesa siglata in data 31.05.2016;

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dei Parchi Liguri che con verbale n.4 del 21.06.2016 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Art. 1
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
degli incaricati di posizione organizzativa

Le posizioni organizzative per l'anno 2016 sono le seguenti:

- Posizione organizzativa assegnata al Funzionario responsabile Settore Tecnico Territorio e Ambiente, per un importo di € 10.025,00 annui suddiviso per 13 mensilità;
- Posizione organizzativa assegnata al Funzionario responsabile Settore Contabile - Finanziario; per un importo di € 7.500,00 annui, suddiviso per 13 mensilità.

La retribuzione di risultato è prevista nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione e verrà erogata a consuntivo attraverso la compilazione da parte del Direttore dell'Ente di apposita scheda di valutazione definita nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.

Art. 2
Progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria
Criteria e metodologia di valutazione

Viene destinata la somma di € 1.098,00 per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna categoria, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 31.03.1999. A consuntivo i resti eventualmente non spesi andranno tra le somme non contrattate e rinviate all'anno successivo.

Il periodo di valutazione ai fini della progressione economica orizzontale è l'anno 2016 come già comunicato dal Direttore ai dipendenti. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti collocati in posizione utile in graduatoria ed in servizio alla data della decorrenza economica della medesima progressione che avverrà in due fasi: la prima progressione con decorrenza 1° settembre 2016, la seconda con decorrenza 31 dicembre 2016.

I requisiti per concorrere all'istituto delle progressioni economiche orizzontali sono i seguenti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara ed in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data di sottoscrizione del presente contratto;
- aver ottenuto il punteggio minimo pari a 28/40 (nella scheda di valutazione indicata al successivo articolo).

Al fine dell'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, all'interno di ciascuna categoria, le parti approvano apposita scheda di valutazione, descritta nel successivo articolo.

Al termine del periodo di valutazione verrà stilata una graduatoria per categoria.

A parità di punteggio si darà precedenza a coloro che posseggono maggiore anzianità di servizio nella stessa categoria e posizione economica.

Una volta definite la graduatorie si procederà ad assegnare le progressioni orizzontali nel limite del budget assegnato per tale istituto per l'anno 2016. La graduatoria sarà siglata dal Direttore e comunicata ai dipendenti.

Art. 3
Scheda di valutazione ai fini della progressione economica orizzontale

Il Direttore dell'Ente Parco provvederà a redigere e a sottoscrivere la scheda di valutazione per i singoli dipendenti.



Le parti approvano la seguente scheda di valutazione:

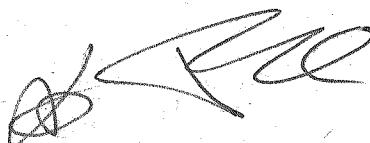
SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Cognome nome				
Categoria				
A) Impegno e qualità delle prestazioni individuali				
		da	a	Punti attribuiti
A.1	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	3	
A.2	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	3	
A.3	Capacità di iniziativa personale e propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	3	
A.4	Capacità di relazionarsi positivamente con colleghi e superiori	1	3	
A.5	Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna ed interna	1	3	
A.6	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute	1	3	
B) Risultati conseguiti nel periodo di riferimento				
		da	a	Punti attribuiti
B.1	Minimo	10	11	
B.2	Medio	12	14	
B.3	Elevato	18	19	
B.4	Massimo	20	20	
C) Titoli di studio				
		da	a	Punti attribuiti
C.1	Laurea	1	1	
C.2	Master o corsi post – universitari	1	1	
TOTALE PUNTI ATTRIBUITI				
Il Direttore				
Firma del Dipendente per presa visione				

Art. 4 Produttività

Per il personale di categoria C il compenso massimo erogabile è pari a € 2.500 ciascuno. L'erogazione del premio avverrà nei limiti degli importi sopra indicati a seguito di valutazione del Direttore dell'Ente, sui risultati raggiunti da ciascun dipendente, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione definita nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.

Art. 5 Altri istituti (indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000)

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, incluso l'approvvigionamento e distribuzione di buoni pasto per i dipendenti dell'Ente, viene attribuita una indennità giornaliera per un importo pari ad Euro 1,5 lordi al giorno, prevedendo un esborso massimo di € 468,00 per tutto l'anno 2016.



Art. 6**Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse fondo anno 2016**

Le Parti danno atto di aver verificato la costituzione del fondo 2016 pari a complessivi € 38.988,00 sussistendo nel bilancio economico di previsione la relativa capacità di spesa.

Nella tabella seguente viene evidenziata la costituzione e l'utilizzo del fondo 2016

COSTITUZIONE FONDO 2016	
FONDO 2016 RISORSE STABILI	€ 32.468,00
FONDO 2016 RISORSE VARIABILI <i>(somme non erogate nell'anno 2015-art.17 comma 5 CCNL 1/4/1999)</i>	€ 6.520,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2016	€ 38.988,00

Nota: il fondo 2016 (parte fissa) è pari all'ammontare del fondo 2015 costituito con Deliberazione di Consiglio n.57 del 26.05.2015 prendendo come riferimento il fondo di quattro Enti della stessa natura e facenti parte del settore regionale allargato (Ente Parco Antola, Portofino, Aveto, Beigua) calcolato in proporzione al personale in servizio e pari ad € 32.468,00. A tale importo si aggiunge una parte variabile relativa a somme non erogate nell'anno 2015 (art.17 comma 5 CCNL 1/4/1999) per € 6.520,00.

Le risorse del fondo 2016 sono utilizzate nel modo seguente:

IMPIEGO RISORSE FONDO 2016	Importo
Progressioni orizzontali (storiche)	€ 3.778,00
Progressioni orizzontali (di nuova istituzione)	€ 1.098,00
Indennità di comparto	€ 2.122,00
Posizioni organizzative <i>(incluso risultato)</i>	€ 21.906,00
Indennità di maneggio valori	€ 468,00
Produttività per il personale di livello C	€ 5.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE FONDO 2016	€ 34.372,00
<i>Somme non contrattate e rinviate all'anno successivo</i>	€ 4.616,00
TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 38.988,00

Per la delegazione di parte pubblica - Il Presidente della delegazione trattante
Dott.ssa Paola Carnevale



Per la delegazione sindacale
F.P. – C.G.I.L. Sig. Daniele Lombardo

