Ente Parco di Montemarcello-Magra-Vara
Parco Naturale Regionale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ORIGINALE

N.70

OGGETTO: Performance anno 2015. Autorizzazione al pagamento dei compensi al personale non dirigente, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2015 e autorizzazione al pagamento della retribuzione di risultato del Direttore dell'Ente, anno 2015, come disposto dal Decreto del Presidente n. 01 del 19 settembre 2016.

L'anno duemilasedici, addì 19 del mese di settembre, presso la Sede sita in via Agostino Paci n. 2 Sarzana,

IL DIRETTORE

VISTE:

- la Legge Regionale n.12 del 22.02.1995 di Riordino delle aree protette e s.m.i;
- VISTO il Regolamento di Contabilità Economico-Patrimoniale dell'Ente Parco, in applicazione della D.G.R. n. 1174 del 19/09/2014, approvato con deliberazione n. 12 del 11/03/2015;
- la Deliberazione di Consiglio dell'Ente n.115 del 16.12.2015 ad oggetto: "Bilancio Economico di Previsione – Budget economico 2016 – Approvazione";

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del CCNL 31.3.1999 Regioni Autonomie Locali, che prevede l'adozione di una metodologia permanente di valutazione dei dipendenti al fine di corrispondere agli stessi adeguati compensi legati al raggiungimento di risultati;
- l'art. 10 dello stesso CCNL che disciplina la retribuzione di risultato da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa a seguito della valutazione annuale;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Paola Carnevale

- l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 Regioni Autonomie Locali, che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività;

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che disciplina tempi e modalità di approvazione della Relazione della performance;

VISTI altresì:

- la deliberazione di Consiglio dell'Ente n.120 del 30.12.2015, con la quale si è provveduto ad approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009;

- il CCDI 2015 che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività per l'anno 2015;

- la deliberazione di Consiglio dell'Ente n.121 del 30.12.2015 con la quale è stato approvato il Piano della Performance anno 2015 ed affidati gli obiettivi al Direttore e ai dipendenti;

- la Deliberazione del Presidente n.1 del 27.02.2015, con cui è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa al funzionario tecnico dell'Ente Parco per l'anno 2015;

- la Deliberazione di Consiglio n.100 del 30.09.2015 ad oggetto "Assunzione direttore dell'Ente – provvedimenti";

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio dell'Ente n.35 del 15.09.2016 con la quale veniva approvata la Relazione sulla Performance anno 2015 redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

PRESO ATTO del verbale n.1 del 07.04.2016 del Nucleo Indipendente di Valutazione che ha validato la Relazione sulla Performance dell'anno 2015;

CONSIDERATE le valutazioni dei risultati espresse ai sensi della Relazione sulla Performance anno 2015 nei confronti del personale dipendente conservate agli atti degli uffici;

RICHIAMATA la Deliberazione del Presidente dell'Ente n. 01 del 19.09.2016 che ha previsto di confermare la valutazione del Direttore dell'Ente, espressa dal Nucleo Indipendente di Valutazione, con riconoscimento del raggiungimento del 96,25% degli obiettivi, fascia di merito alta (fascia A), e di riconoscere quindi la retribuzione di risultato connessa anno 2015 nella misura del 100% di una mensilità aggiuntiva, come previsto dalla Deliberazione di Consiglio n.100 del 30.09.2015;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Paola Carnevale

CONSIDERATO che, a seguito dell'applicazione del sistema di valutazione sopra indicato il fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999, risulta così suddiviso:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PRODUTTIVITA' ANNO 2015	**Importi erogati o da erogare**
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 1.914,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 2.673,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 10.925,00
PRODUTTIVITÀ (personale dei livelli e posizione organizzativa)	€ 10.732,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2015	**€ 26.245,00**
Totale somme non erogate e rinviate all'anno successivo	€ 6.223,00
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2015	**€ 32.468,00**

DATO ATTO che il pagamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali storiche e della retribuzione di posizione al personale incaricato di posizione organizzativa sono già stati effettuati nell'anno di competenza, attraverso l'elaborazione dei cedolini paga dei dipendenti;

CONSIDERATO che:

- sono state destinate risorse dirette ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per una somma complessiva di € 10.732,00 (compenso lordo esclusi oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP), da suddividersi tra retribuzione di risultato del funzionario tecnico incaricato di posizione organizzativa per € 2.732,00 e produttività del personale dei livelli per € 8.000,00;

- non saranno erogate e quindi saranno rinviate ad incentivare la produttività degli anni futuri risorse per complessivi € 6.223,00;

RITENUTO di dover procedere al pagamento delle competenze accessorie al personale e la retribuzione di risultato al funzionario tecnico incaricato di posizione organizzativa sulla base delle valutazioni di ciascun dipendente, allegate al verbale n.1 del 07.04.2016 del Nucleo Indipendente di Valutazione e sulla base della propria relazione inerente le specifiche responsabilità attribuite nel 2015 e pienamente realizzate;

RITENUTO, altresì, di dover procedere al pagamento della retribuzione di risultato del Direttore anno 2015, nella misura del 100% di una mensilità aggiuntiva, pari ad € 5.212,73 (compenso lordo esclusi oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP), come previsto dalla deliberazione n.100 del 30.09.2015, sulla base della valutazione espressa dal Presidente dell'Ente con Deliberazione n. 01 del 19.09.2016;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Paola Carnevale

ACCERTATA la regolarità contabile del presente provvedimento attestante la copertura finanziaria della relativa spesa, ai sensi dell'art.15 del Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di disporre il pagamento dei compensi al personale non dirigente secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015 e sulla base delle valutazioni dei dipendenti per l'anno 2015 allegate al verbale n.1 del 07.04.2016 del Nucleo Indipendente di Valutazione, con imputazione contabile sul conto 27.05.12 "Fondo produttività personale anno 2015" di cui al Bilancio Economico di Previsione anno 2016, che include anche gli oneri accessori di legge a carico dell'Ente;
2. di autorizzare la liquidazione dei compensi al personale dei livelli C e D, per totali € 10.435,00 secondo gli importi definiti nella tabella conservata agli atti degli uffici;
3. di disporre il pagamento della retribuzione di risultato anno 2015, nella misura del 100% di una mensilità aggiuntiva, pari ad € 5.212,73 (compenso lordo esclusi oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP) come previsto dalla deliberazione n.100 del 30.09.2015, sulla base della valutazione espressa dal Presidente dell'Ente con propria Deliberazione n.01 del 19.09.2016, con imputazione contabile sul conto 27.05.12 "Fondo produttività personale anno 2015" di cui al Bilancio Economico di Previsione anno 2016 che include anche gli oneri accessori di legge a carico dell'Ente;

Si attesta la regolarità amministrativa, tecnica e contabile del presente atto.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Paola Carnevale

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Paola Carnevale