



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017**

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane
per l'anno 2017 (art. 17 CCNL 1/4/1999)

L'anno 2017, il giorno 12 del mese di dicembre, alle ore 9:30, presso la sede dell'Ente Parco di Montemarcello-Magra-Vara, si riuniscono il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Paola Carnevale – Direttore, e la delegazione trattante di parte sindacale che risulta così composta:

Organizzazioni Sindacali Territoriali:

C.G.I.L. – F.P. Sig. Daniele Lombardo

Verbalizza la Dott.ssa Cristina Corsini, Funzionario del Settore Finanziario – Contabile.

- Richiamata la Deliberazione di Consiglio dell'Ente n.29 del 25/05/2017 ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante ad avviare la procedura per la sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017";
- Vista la Determinazione del Direttore n. 121 del 16/10/17, inerente la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017;
- Visto l'articolo 5, comma 4, del CCNL 1/4/1999 che prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi *"conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi"*;

SI PROCEDE ALLA DISCUSSIONE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 (art. 17 CCNL 1/4/1999) già oggetto di preintesa siglata in data 19/10/2017.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti degli Enti Parco della Regione Liguria che ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con verbale n.6 del 07.11.2017.

Art. 1

Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa

Le posizioni organizzative previste per l'anno 2017 sono le seguenti:

- Posizione organizzativa assegnata al Funzionario responsabile Settore Tecnico Territorio e Ambiente, per un importo di € 9.500,00 annui suddiviso per 13 mensilità;
- Posizione organizzativa assegnata al Funzionario responsabile Settore Contabile - Finanziario; per un importo di € 7.500,00 annui, suddiviso per 13 mensilità.

La retribuzione di risultato è prevista nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione e verrà erogata a consuntivo attraverso la compilazione da parte del Direttore dell'Ente di apposita scheda di valutazione definita nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.

Art. 2

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria C

Le specifiche responsabilità per l'anno 2017 sono attribuite al personale di categoria C, individuato dal Direttore dell'Ente con apposita scheda, per un importo annuo di € 2.000,00.

Il Direttore dell'Ente assegna le specifiche responsabilità al personale con cadenza annuale. La corresponsione dell'emolumento avviene a consuntivo, a seguito di relazione del Direttore dell'Ente.

Art. 3

Produttività

Per il personale di categoria C il compenso massimo erogabile è pari a € 2.000,00 per ciascuna unità. A coloro ai quali è attribuita un'indennità per specifiche responsabilità l'importo massimo erogabile viene ridotto del 50%. L'erogazione del premio avverrà nei limiti degli importi sopra indicati a seguito di valutazione del Direttore dell'Ente, sui risultati raggiunti da ciascun dipendente, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione definita nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.



Art. 4

Altri istituti

(indennità di maneggio valori - art. 36 CCNL 14.9.2000)

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, incluso l'approvvigionamento e distribuzione di buoni pasto per i dipendenti dell'Ente, viene attribuita una indennità giornaliera per un importo pari ad Euro 1,5 lordi al giorno, prevedendo un esborso massimo di € 468,00 per tutto l'anno 2017.

Art. 5

Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse fondo anno 2017

Le parti danno atto di aver verificato la costituzione del fondo 2017 pari a complessivi € 37.959,00 sussistendo nel bilancio economico di previsione la relativa capacità di spesa. Nella tabella seguente viene evidenziata la costituzione e l'utilizzo del fondo 2017.

COSTITUZIONE FONDO 2017	
FONDO 2017 RISORSE STABILI	€ 32.468,00
FONDO 2017 RISORSE VARIABILI <i>(somme non erogate nell'anno 2016-art.17 comma 5 CCNL 1/4/1999)</i>	€ 5.491,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2017	€ 37.959,00

Nota: il fondo 2017 (parte fissa) è pari all'ammontare del fondo 2015 costituito con Deliberazione di Consiglio n.57 del 26.05.2015 prendendo come riferimento il fondo di quattro Enti della stessa natura e facenti parte del settore regionale allargato (Ente Parco Antola, Portofino, Aveto, Beigua) calcolato in proporzione al personale in servizio e pari ad € 32.468,00. A tale importo si aggiunge una parte variabile relativa a somme non erogate nell'anno 2016 (art.17 comma 5 CCNL 1/4/1999) per € 5.491,00.

Le risorse del fondo 2017 sono utilizzate nel modo seguente:

IMPIEGO RISORSE FONDO 2017	Importo
Progressioni orizzontali (storiche)	€ 6.631,00
Indennità di comparto	€ 2.122,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	€ 21.250,00
Indennità di maneggio valori	€ 468,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.000,00
Produttività per il personale di livello C	€ 3.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE FONDO 2017	€ 35.471,00
<i>Somme non contrattate e rinviate all'anno successivo</i>	€ 2.488,00
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 37.959,00

Art.6 Pubblicazione del contratto

Le parti danno atto che il presente Contratto collettivo decentrato integrativo verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Art.7 Tempi di applicazione dell'accordo

L'accordo esplicherà i suoi effetti successivamente alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica - Il Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Paola Carnevale



Per la delegazione sindacale

C.G.I.L. – F.P. Sig. Daniele Lombardo

