

Ente Parco di
Montemarcello-Magra-Vara
Parco Naturale Regionale

.....
**VERBALE ORIGINALE
DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DELL'ENTE**

N. 35

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2018/2020.

L'anno duemiladiciotto, addì 21 del mese di settembre, alle ore 17,00 presso la Sede sita in via Agostino Paci n.2 Sarzana, a seguito di regolari inviti, si è riunito il Consiglio, con la partecipazione dei seguenti componenti, che si sono espressi in conformità di quanto a fianco di ciascuno indicato:

Presenti	Assenti	Componenti consiglio - signori	VOTI ESPRESSI		
			FAV.	AST.	CONT.
	X	PIETRO TEDESCHI Presidente			
X		CORRADO BERNARDINI	X		
X		RAFFAELLA FONTANA	X		
X		ROBERTO ROLLA	X		
X		MARCO TRAVERSONE	X		
4	1		4		

Assume la Presidenza il sig. Marco Traversone, Vice presidente del Consiglio,

Assiste il Direttore, Dott. Antonio Perfetti, in qualità di verbalizzante

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, DICHIARA APERTA la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto.

II CONSIGLIO

Su relazione del sig. Marco Traversone

VISTI:

- la Legge regionale 22 febbraio 1995, n.12 di Riordino delle aree protette;
- lo Statuto dell'Ente approvato con Deliberazione di Consiglio n.58 del 29.07.1997 e s.m.i.;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Consiglio n.107 del 19.11.2015;
- la Deliberazione di Consiglio n.52 del 14.12.2017 ad oggetto "Bilancio economico di previsione 2018, Bilancio economico di previsione pluriennale 2018-2020, Piano programma 2018-2020: approvazione".

VISTI inoltre:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, di modifica ed integrazione al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- l'art.20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75 recante disposizioni in merito al *Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*;
- la circolare n.3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*;
- la circolare n.1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto: *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

PREMESSO CHE:

- l'art.6 del D.Lgs. n.165/2001 "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*", come modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, al comma 2 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance;
- il suddetto art. 6 del D.Lgs. n.165/2001, al terzo comma, dispone che l'amministrazione, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni, indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- l'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001 recante Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale al comma 1 dispone "*Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali*";

CONSIDERATO che con Decreto del 08.05.2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27.07.2018, il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le predette "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche";

DATO ATTO che l'art.20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, recante disposizioni in merito al *Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*, come meglio specificato dal punto 3.2.1 della circolare n.3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, prevede la stabilizzazione diretta, nel triennio 2018-2020, del personale a tempo determinato che possenga tutti i seguenti requisiti:

- a. risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b. sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c. abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e gli enti di ricerca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione.

CONSIDERATO che:

- l'Ente Parco necessita di disporre di risorse umane e finanziarie per lo svolgimento delle propri compiti istituzionali, come già evidenziato nelle relazione allegata al Bilancio economico di previsione 2018, in particolare per lo svolgimento delle funzioni di vigilanza sul territorio di competenza, di tutela della biodiversità, di progettazione e gestione di progetti e programmi europei, nonché di supporto tecnico/amministrativo con particolare riferimento al rilascio dei nulla osta ed alla predisposizione di gare e contratti;
- nell'Ente prestano servizio due unità di personale con contratto part-time a tempo determinato, categoria C1, profilo professionale "Istruttore tecnico ambientale", assunte a seguito di procedura concorsuale ordinaria, per titoli ed colloquio, per il supporto all'attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione di progetti finanziati da fondi comunitari, conclusa con l'approvazione della graduatoria di cui alla Determinazione del Direttore n. 97 del 21.12.2016;
- le stesse unità di personale hanno prestato per anni servizio presso l'Ente Parco con contratti di collaborazione a progetto occupandosi di gestione faunistica, gestione del personale volontario destinato agli interventi di controllo faunistico e alla vigilanza del territorio, di biodiversità e di gestione tecnica ed amministrativa di progetti finanziati con fondi europei;
- i posti attualmente coperti sono pari al 50% di quelli previsti nella dotazione organica, ridefinita con Deliberazione del Consiglio n.37 del 17.10.2013 in ottemperanza alle

disposizioni previste nella Legge Regione Liguria n.24 del 19.07.2013 che disponeva "Gli enti parco riducono i costi complessivi dei loro apparati amministrativi prevedendo una riduzione di almeno il 20% delle dotazioni organiche vigenti al 1° gennaio 2013":

CATEGORIA	Totale posti organico	posti coperti	posti non coperti
DIRETTORE - DIRIGENTE	1	1	0
FUNZIONARI (D)	3	1 Funzionario amministrativo – contabile	1
		1 Funzionario tecnico - agronomo	
ISTRUTTORI (C)	5	1 Istruttore tecnico geometra	3
		1 istruttore amministrativo contabile	
COLLABORATORI (B)	1	0	1
TOTALE	10	5	5

DATO ATTO che, come precisato al punto 2.3 delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" sopra richiamate, occorre approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale entro 60 giorni dalla pubblicazione in Gazzetta ufficiale delle stesse linee di indirizzo e quindi entro il 24 settembre 2018 per procedere successivamente all'assunzione di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio dell'Ente n.54 del 28.12.2017 di PREVISIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2018/2020 nella quale si manifestava l'intenzione dell'amministrazione di provvedere alla copertura dei posti vacanti in modo permanente negli anni a venire, indicando quali priorità per l'Ente, l'assunzione dei seguenti profili professionali:

- n.1 Istruttore tecnico ambientale di categoria C con mansioni di guardiaparco/gestione faunistica e gestione del personale volontario;
- n.1 Istruttore tecnico ambientale di categoria C con mansioni di gestione tecnica e finanziaria di progetti comunitari e tutela della biodiversità;

RITENUTO CHE il personale attualmente in servizio a tempo determinato possieda tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione a tempo indeterminato di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, come meglio specificato al punto 3.2.1 della circolare n.3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

DATO ATTO che con nota prot.1762 del 18.07.2018 è stata richiesta alla Regione Liguria, Settore Parchi e biodiversità, l'autorizzazione preventiva per l'assunzione di personale, tramite procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 7 della legge regionale 24 dicembre 2010 n. 22 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria (legge finanziaria 2011)", che dispone "... è fatto divieto agli enti del settore regionale allargato di procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato o indeterminato se non previa autorizzazione regionale";

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta regionale n.198 del 25 febbraio 2011 ad oggetto "Linee di indirizzo per gli enti del settore regionale allargato e società in house in materia di contenimento della spesa pubblica", che detta, tra le altre, disposizioni in merito al rilascio dell'autorizzazione ex art.7 della l.r. 22/2010, disposizioni tutt'ora operanti;

CONSIDERATO che, stante l'attuale copertura dell'organico, si provvederà solo nell'anno 2020 all'assunzione a tempo indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione diretta, delle due unità di personale sopra richiamate attualmente assunte con contratto a tempo determinato; ;

DATO ATTO che si subordina l'esecutività dei successivi atti propedeutici alla stabilizzazione del personale di cui trattasi:

- all'autorizzazione dei competenti uffici regionali ed al finanziamento dal parte della Regione Liguria delle risorse economiche necessarie;
- alla conseguente certificazione della sussistenza delle risorse finanziarie da parte del Revisore unico dei Conti degli Enti Parco Liguri;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore in ordine alla regolarità amministrativa e tecnica del presente atto;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa,

1. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 dando priorità ai seguenti profili professionali:
 - n.1 Istruttore tecnico ambientale di categoria C con mansioni di guardiaparco/gestione faunistica e gestione del personale volontario;
 - n.1 Istruttore tecnico ambientale di categoria C con mansioni di gestione tecnica e finanziaria di progetti comunitari;
2. di dare atto che il costo complessivo per l'assunzione di due unità di personale full time di categoria C, livello c1; profilo professionale istruttore tecnico ambientale, CCNL Regioni ed Enti Locali, risulta essere il seguente:

Stipendio tabellare	Indennità comparto	13 ^a mensilità	TOTALE stipendi lordi	CPDEL	TFR/TFS	IRAP	TOTALE COSTO DEL PERSONALE
€ 20.344,07	€ 549,60	€ 1.695,34	€ 22.589,01	€ 5.376,18	€ 650,56	€ 1.920,07	€ 61.071,65

3. di rinviare all'anno 2020, stante l'attuale copertura dell'organico, l'assunzione a tempo indeterminato, mediante procedura di stabilizzazione diretta, delle due unità di personale sopra richiamate, attualmente in servizio a tempo determinato, che possiedono tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, come meglio specificato al punto 3.2.1 della circolare n.3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
4. di subordinare l'esecutività dei successivi atti propedeutici alla stabilizzazione del personale di cui trattasi:
 - all'autorizzazione dei competenti uffici regionali ed al finanziamento dal parte della Regione Liguria delle risorse economiche necessarie;
 - alla conseguente certificazione della sussistenza delle risorse finanziarie da parte del Revisore unico dei Conti degli Enti Parco Liguri;
5. di dare informazione del contenuto del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali;

6. di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Liguria, Settore Parchi e Biodiversità;
7. di pubblicare il Piano triennale di fabbisogni del personale nella sezione del sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni presente nella piattaforma SICO, come specificato al punto 2 delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
9. di inviare il Piano triennale di fabbisogni del personale al Dipartimento della Funzione pubblica entro 30 giorni dall'adozione ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165;
10. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il dott Antonio Perfetti, Direttore del Parco;

Su proposta del Presidente

IL CONSIGLIO

A voti unanimi, resi per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi della legislazione vigente.


Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni o alternativamente ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notifica comunicazione o pubblicazione dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL VICEPRESIDENTE



IL DIRETTORE



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo
il giorno **9 OTT. 2018** per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Sarzana, **9 OTT. 2018**

IL DIRETTORE





DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo dell'Ente Parco di Montemarcello
Magra dal _____ al _____ è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lg.vo
18.8.2000, n. 267 e della L.R. 11.5.09, n. 16 con effetto dal _____

DIRETTORE
