



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.**

**Relazione illustrativa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 31/05/2016 Contratto 20/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica firmataria della Preintesa: Dott.ssa Paola Carnevale – Direttore Ente Parco di Montemarcello Magra Vara.  Parte Pubblica firmataria del Contratto: Dott.ssa Paola Carnevale – Direttore Ente Parco di Montemarcello Magra Vara.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L., C.I.S.L. – F.P., U.I.L. – F.P.L.  Firmatarie della preintesa: F.P. - C.G.I.L. – Sig. Daniele Lombardo C.I.S.L. – F.P. Sig. Giorgio Raso U.I.L. – F.P.L. Sig. Massimo Bagaglia  Firmatarie del contratto: F.P. - C.G.I.L. – Sig. Daniele Lombardo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016: Fondo retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa. Progressioni economiche orizzontali. Compensi per particolari attività. Produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data 21/06/2016.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>L'Ente Parco ha adottato il Piano della Performance con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n.46 del 24.11.2016.</i>

<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <i>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 7 del 25.01.2016</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Si per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La Relazione sulla Performance anno 2015 è stata approvata con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 35 del 15.09.2016</i>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2016.
- Articolo 2. Progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria – Criteri e metodologia di valutazione.
- Articolo 3. Scheda di valutazione ai fini della progressione economica orizzontale.
- Articolo 4. Produttività.
- Articolo 5. Altri istituti.
- Articolo 6. Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse del fondo anno 2016.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo (€)
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 4.876,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 21.906,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 468,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.122,00
Somme rinviate	4.616,00
<b>Totale</b>	<b>€ 38.988,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità come stabilito dagli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica con Deliberazione di Consiglio n.1 del 25/01/2016 ed in coerenza con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali il periodo di valutazione, come già comunicato dal Direttore ai dipendenti, sarà l'anno 2016 e la decorrenza economica, nel rispetto del principio di selettività, avverrà in due fasi: la prima progressione con decorrenza economica 01.09.2016, la seconda con decorrenza 31.12.2016. Sono rispettate le disposizioni normative che consentono agli Enti del comparto autonomie locali di dare seguito alle progressioni di carriera con effetti pieni, anche economici, a partire dal 2015, dopo il blocco disposto dall'art. 9 comma del D.L. n.78/2010 (convertito in Legge n.122/2010) per il triennio 2011-2013 e successivamente prorogato al 31/12/2014.

I criteri e la metodologia di valutazione per consentire ai dipendenti dell'Ente di concorrere all'eventuale attribuzione della progressione sono stati condivisi e concordati con le organizzazioni sindacali.

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti collocati in posizione utile in graduatoria ed in servizio alla data della decorrenza economica della medesima progressione che avverrà in due fasi: la prima progressione con decorrenza 1° settembre 2016, la seconda con decorrenza 31 dicembre 2016.

I requisiti per concorrere all'istituto delle progressioni economiche orizzontali sono i seguenti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara e in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data di sottoscrizione del presente contratto;
- aver ottenuto il punteggio minimo pari a 28/40 (nella scheda di valutazione riportata di seguito).

Al termine del periodo di valutazione verrà stilata una graduatoria per categoria.

A parità di punteggio si darà precedenza a coloro che posseggono maggiore anzianità di servizio nella stessa categoria e posizione economica.

Le parti hanno approvato la seguente scheda di valutazione:

SCHEDE DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				
Cognome nome				
Categoria				
<b>A) Impegno e qualità delle prestazioni individuali</b>				
		da	a	Punti attribuiti
A.1	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1	3	
A.2	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1	3	
A.3	Capacità di iniziativa personale e propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	1	3	
A.4	Capacità di relazionarsi positivamente con colleghi e superiori	1	3	
A.5	Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna ed interna	1	3	
A.6	Capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute	1	3	
<b>B) Risultati conseguiti nel periodo di riferimento</b>				
		da	a	Punti attribuiti
B.1	Minimo	10	11	
B.2	Medio	12	14	
B.3	Elevato	18	19	
B.4	Massimo	20	20	
<b>C) Titoli di studio</b>				
		da	a	Punti attribuiti
C.1	Laurea	1	1	
C.2	Master o corsi post – universitari	1	1	
		<b>TOTALE PUNTI ATTRIBUITI</b>		
Il Direttore				
Firma del Dipendente per presa visione				

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La contrattazione integrativa in oggetto è avvenuta nel rispetto della normativa vigente ed in particolare delle recenti disposizioni (rif. – art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28.12.2015 - *Legge di stabilità 2016* ) che prevedono “... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

Sarzana, 20/12/2016

Il Direttore dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara  
Dott.ssa Paola Carnevale

