



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19/10/2017 Contratto 12/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica firmataria della Preintesa: Dott.ssa Paola Carnevale – Direttore Ente Parco di Montemarcello Magra Vara. Parte Pubblica firmataria del Contratto: Dott.ssa Paola Carnevale – Direttore Ente Parco di Montemarcello Magra Vara. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. - C.G.I.L., C.I.S.L. – F.P., U.I.L. – F.P.L. Firmatarie della preintesa: F.P. - C.G.I.L. Sig. Daniele Lombardo C.I.S.L. – F.P. Sig.ra Tamara Andreani Firmatarie del contratto: F.P. - C.G.I.L. Sig. Daniele Lombardo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017: - Fondo retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa. - Indennità per specifiche responsabilità. - Produttività del personale dei livelli
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Il Revisore Unico dei Conti degli Enti Parco Liguri ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2017 con verbale n.5 del 10/10/2017.</i> <i>La certificazione del Revisore Unico dei Conti degli Enti Parco Liguri è stata acquisita con verbale n.7 in data 07/11/2017.</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>L'Ente Parco ha adottato il Piano della Performance con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 46 /2017.</i>

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <i>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con Deliberazione di Consiglio n.7 del 25.01.2016 e aggiornato con Deliberazione di Consiglio n.28 del 25.05.2017.</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La Relazione sulla Performance anno 2016 è stata approvata con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 34 del 04.07.2017</i>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa.
- Articolo 2 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.
- Articolo 3 Produttività.
- Articolo 4 Altri istituti.
- Articolo 5 Costituzione e modalità di utilizzo delle risorse del fondo anno 2017.
- Articolo 6 Pubblicazione del contratto.
- Articolo 7 Tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo (€)
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 6.631,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 21.250,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 468,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.122,00
Somme rinviate	€ 2.488,00
Totale	€ 37.959,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità come stabilito dagli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica con Deliberazione di Consiglio n.29 del 25.05.2017 ed in coerenza con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche orizzontali nel corso del 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La contrattazione integrativa in oggetto è avvenuta nel rispetto della normativa vigente ed in particolare delle recenti disposizioni (rif. – art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 che stabilisce “...A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato...”;

Sarzana, 13/12/2017

Il Direttore dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara
Dott.ssa Paola Carnevale



