



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20/11/2018 Contratto 19/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica firmataria della Preintesa: Dott. Antonio Perfetti – Direttore Ente Parco di Montemarcello Magra Vara. Parte Pubblica firmataria del Contratto: Dott. Antonio Perfetti – Direttore Ente Parco di Montemarcello Magra Vara. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP - CGIL, CISL – FP, UIL – FPL Firmatarie della preintesa: FP CGIL Sig. Daniele Lombardo CISL FP Sig. Giorgio Raso Firmatarie del contratto: FP CGIL Sig. Daniele Lombardo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- Utilizzo risorse decentrate anno 2018: Indennità per specifiche responsabilità e produttività del personale dei livelli.- Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance- Criteri per la determinazione dei premi di risultato delle posizioni organizzative- Misure per la sicurezza dei luoghi di lavoro- Flessibilità dell'orario di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Il Revisore Unico dei Conti degli Enti Parco Liguri ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018 con verbale n.6 del 18/11/2018.</i> <i>La certificazione del Revisore Unico dei Conti degli Enti Parco Liguri è stata acquisita con verbale n.8 in data 12/12/2018.</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>L'Ente Parco ha adottato il Piano della Performance con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 37/2018.</i>

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <i>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato aggiornato con Deliberazione di Consiglio n.2 del 01.02.2018.</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La Relazione sulla Performance anno 2017 è stata approvata con Deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 30 del 24.07.2018</i>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Oggetto e obiettivi
- Articolo 2 Ambito di applicazione
- Articolo 3 Durata
- Articolo 4 Costituzione del fondo e criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance
- Articolo 6 Differenziazione del premio individuale
- Articolo 7 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.
- Articolo 8 Indennità di condizioni di lavoro
- Articolo 9 Indennità per specifiche responsabilità
- Articolo 10 Misure per la sicurezza dei luoghi di lavoro
- Articolo 11 Flessibilità dell'orario di lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione *	Importo (€)
Art. 68 comma 1– progressioni economiche orizzontali	€ 6.895,00
Art. 68 comma 1– indennità di comparto	€ 3.117,00
Art. 68 comma 2, lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 1.600,00
Art. 68 comma 2 lett. e)– indennità per specifiche responsabilità	€ 2.000,00
Art. 68 comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 468,00
Totale	€ 14.080,00

* Gli articoli si riferiscono al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità come stabilito dagli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica con Deliberazione di Consiglio n.38 del 22.10.2018 ed in coerenza con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione di Consiglio n.120 del 30.12.2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche orizzontali nel corso del 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La contrattazione integrativa in oggetto è avvenuta nel rispetto della normativa vigente ed in particolare delle recenti disposizioni (rif. – art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 che stabilisce “...A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato...”;

Sarzana, 21/12/2018

Il Direttore dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara
Dott. Antonio Perfetti



