



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate 2018 è stato costituito con Determinazione del Direttore n.105 del 19.11.2018 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, ed è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 11.482,00
Risorse variabili da economie fondo anni precedenti	€ 2.598,00
TOTALE	€ 14.080,00

PRESO ATTO che:

- in applicazione dell'art.67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;
- l'ammontare del fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2018, deve essere costituito al netto della spesa per le retribuzioni di posizione e risultato dell'Ente, pari a € 21.250,00;
- gli incrementi del fondo di parte stabile definiti all'articolo 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21.05.2018, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'articolo 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e quindi previste dai quadri di finanza pubblica, ed ammontano per l'anno 2018 ad € 264,00;

IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E' STATO COSTITUITO attingendo dalle seguenti risorse:

- risorse stabili, senza alcuna variazione rispetto all'anno 2016, per € 32.468,00;
- risorse variabili derivanti da economie del fondo anno 2017, per un ammontare pari ad € 2.598,00;

Fondo Risorse decentrate	2018
<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 32.468
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 264
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 21.250
TOTALE RISORSE STABILI	€ 11.482
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 2.598
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 2.598
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.598
TOTALE	€ 14.080
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 11.218
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 21.250
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016	€ 32.468

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018, pari a complessivi € 14.080, è composto da risorse stabili per € 11.482,00 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e da risorse variabili derivanti da economie del fondo degli anni precedenti per € 2.598,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (riepilogo “storico”)

La costituzione del fondo (risorse stabili) è stata effettuata nel 2015 applicando il parere formulato dall'ARAN n. 66/2010 il quale prevede che nel caso di Enti di nuova istituzione o nel caso di Enti che incrementano la dotazione organica, per la costituzione “possa essere preso a confronto un insieme di Enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza del personale e di ricavare, dalla analisi dei fondi degli stessi, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento”.

L'Ente Parco di Montemarcello Magra – Vara è Ente del settore regionale allargato e fa parte del Sistema Regionale delle Aree Protette della Liguria di cui, alla Legge n.12 del 22.02.1995, quindi, per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio, si è fatto riferimento agli Enti della stessa natura e facenti parte del medesimo sistema

- Ente Parco dell'Antola
- Ente Parco dell'Aveto
- Ente Parco del Beigua
- Ente Parco di Portofino

basando la ricostruzione sulla creazione di una base unitaria di riferimento per unità di personale, partendo dall'importo del fondo unico per le risorse decentrate (parte fissa) ricavato dalle tabelle 1 e 15 del Conto Annuale 2013 degli Enti sopracitati:

Enti Parco Liguri	Totale risorse fisse fondo Enti Parco Liguri (a)	Dipendenti (b)	quota unitaria (a/b)	
Aveto	€ 14.359,00	2	€ 7.179,50	
Antola	€ 41.352,00	4	€ 10.338,00	
Portofino	€ 68.646,00	10	€ 6.864,60	
Beigua	€ 37.982,00	4	€ 9.495,50	
TOTALI	€ 162.339,00	20	€ 8.116,95	Quota unitaria media

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara riporta un valore unitario basato sulla media calcolata tra i valori unitari degli Enti sopra indicati pari a complessivi €. 8.116,95 per dipendente, risultante quindi di totali € 32.467,80.

Valore unitario medio (a)	Dipendenti Ente Parco Montemarcello Magra Vara (b)	Fondo costituito nel 2015 (a*b)
€ 8.116,95	4	€ 32.467,80

Fondo Risorse decentrate	2018
<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67.CCNL 2016-2018)	€ 32.468
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 264
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 21.250
TOTALE RISORSE STABILI	€ 11.482

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, derivanti da economie del fondo anno precedente, sono determinate in € 2.598,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 11.482,00
Risorse variabili da economie fondo anni precedenti	€ 2.598,00
TOTALE	€ 14.080,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.012,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.117,00
Progressioni orizzontali pregresse	€ 6.895,00
Totale	€ 10.012,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni adottate dal Datore di Lavoro nel rispetto della disciplina vigente in materia.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.068,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2, lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 1.600,00
Art. 68 comma 2 lett. e)– indennità per specifiche responsabilità	€ 2.000,00
Art. 68 comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	€ 468,00
TOTALE	€ 4.068,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 10.012,00
Somme regolate dal contratto	€ 4.068,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	€ 14.080,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 11.482,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 10.012,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Voce non presente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 .

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	€ 32.468,00	€ 32.468,00	0,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 264,00	€ 0,00	€ 264,00
Risorse variabili (economie anni precedenti)	€ 2.598,00	€ 6.520,00	- € 3.922,00
Totale	€ 35.330,00	€ 38.988,00	- € 3.658,00
DECURTAZIONI DEL FONDO.- P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (in applicazione dell'art.67 comma 1 del CCNL 21.05.2018)	- € 21.250,00	0	- € 21.250,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Ente presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di esercizio 2018 dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara come meglio specificato nella sezione III, di seguito, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo è stato costituito nell'anno 2015 (come sopra specificato – si veda Modulo I) pertanto non è applicabile la normativa di cui all' art. 9, comma 2-bis del D.L. n.78/2010, convertito in Legge n.122 del 30.07.2010.

Risulta comunque rispettato il vincolo imposto dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 che stabilisce “...A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato...”;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per la contrattazione integrativa 2018, pari a complessivi € 14.080,00 determinato con atto del Direttore n. 105 del 19.11.2018, trova copertura nel bilancio di esercizio 2017 come segue:

- conto 670101 “Retribuzioni personale a tempo indeterminato” (indennità di comparto, progressioni orizzontali)
- conto 670106 “Competenze accessorie variabili personale a tempo indeterminato” (produttività personale)
- conto 270512 “Fondo produttività personale” (risorse non attribuite nel 2017 pari ad € 2.598,00).

Sarzana, 21/12/2018

Il Direttore dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara

Dott. Antonio Perfetti

