

Nucleo Indipendente di Valutazione

ENTE PARCO MONTEMARCELLO MAGRA E VARA

Alla c.a. del Presidente

Direttore

Posizioni Organizzative

Verbale n. 01/2019

Il giorno 18 del mese di marzo 2019, alle ore 16,30 presso propria Sede, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione, così composto:

		presente	assente
<i>Simona Schiavi</i>	componente	X	

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2018 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2018**
- 2. Proposta di valutazione del Direttore anno 2018**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2018 – Consuntivazione Piano Performance 2018

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - • trasparenza;
 - • attendibilità;
 - • veridicità;
 - • ragionevolezza;
 - • evidenza e tracciabilità;

- • verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;
- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2018" (**All. 1**), che sarà approvata nella prima seduta utile di consiglio del Parco, in cui sono descritte le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento)
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2018 dell'Ente Parco Montemarcello Magra e Vara.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2018 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione del Direttore anno 2018

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei Direttori che si sono succeduti nel corso dell'anno 2018, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere , aggiornata al nuovo dettame normativo (D.Lgs 74/2017)
2. Consuntivazione obiettivi assegnati
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati
4. Scheda per la valutazione del Direttore
5. Piano della Performance 2018.

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2018, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta nei casi previsti dal Direttore nei campi in

calce alle schede, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 2)**.

Viste le valutazioni espresse dal Direttore a proposito dei titolari di Posizione Organizzativa e dei collaboratori assegnati e dalla sintesi delle informazioni raccolte, si predispone la valutazione del Direttore per l'anno 2018 come da schede allegate **(All. 2)** . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, che prevede che l'incidenza della valutazione della performance organizzativa abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva.

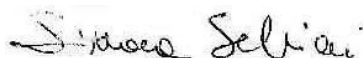
Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

IL NIV , ai sensi delle disposizioni normative attribuitegli, in merito alla documentazione propedeutica e correlata alla valutazione , verifica lo stato adempimenti di quanto riepilogato nell' **All. 4** , ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs 33/2013, dal DL. 174/12 convertito in L. 213/12, dal D.L.gs 50/2017 e dal D.Lgs. 82/05, per verificarne la redazione in termini di rispetto dei tempi e qualità dei risultati.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione



Simona Schiavi

Allegato 1: "Relazione sulla performance 2018"

Allegato 2: Schede di Valutazione Direttore 2018

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Ente Parco Montemarcello Magra e Vara 2018

Allegato 4 : Schema riepilogativo adempimenti propedeutici alla valutazione 2018